

EDITIE 1

NutriNews

WIST JE DAT..

wat jij nog niet wist
over je consultant

Hot Topic

EIWIT IN VEEVOER



GEBROEDERS SMETS:
FOCUSSEN EN GOED
ZIJN IN WAT WE DOEN,
DAT IS ONS DOEL

TERUGBLIK
STUDIEREIS
SPANJE

PUZZEL MEE EN WIN!



2024, een turbulent jaar voor de melkveehouderij.

De prijzen voor de mestafzet gingen door het dak en in het voorjaar leek er maar geen einde te komen aan de regen. Gelukkig is er veel gras gewonnen en heeft een zonnig najaar veel goed gemaakt voor de maïs. Veel voer op de plaat en stijgende melkprijzen bieden financieel toekomstperspectief.



Qua toekomstperspectief: de opkoopregelingen van de overheid zijn in volle gang en ook klanten van Nutrivice Consultancy nemen deel en stoppen met het houden van melkvee. Waar dit eindigt is nog ongewis. Het is wel duidelijk dat het aantal landbouwhuisdieren in Nederland een stuk minder wordt en dat niet alleen de veehouderijen zelf, maar met name alle toeleverende en afnemende bedrijven rondom de veehouderij zich moeten gaan heroriënteren. Goed, zoals Charles Darwin al zei; het is niet de sterkste die overleeft maar degene die het beste met de veranderende omstandigheden weet om te gaan.

Met Nutrivice Consultancy doen we dat nu alweer 12 jaar en als bedrijf kunnen wij terugkijken op een dynamisch en mooi jaar. We hebben wederom een goede groei doorgemaakt, zowel in het team als in het aantal melkveebedrijven dat we begeleiden. Wat ons erg trots maakt is dat het grootste deel van ons klantenbestand bij ons terecht komt door goede ervaringen van anderen. De ouderwetse mond-tot-mondreclame is het mooiste compliment dat wij als bedrijf kunnen krijgen en dat doet ons veel plezier. Wij blijven ons best doen om dit continu te blijven realiseren. Na de terugval tijdens corona zit ook het internationale advieswerk weer in de lift. Dat doet mij veel plezier. Ik zie het internationale advieswerk als een enorme verrijking, verbreding en verdieping van zowel de kennis als persoonlijkheid van een Nutrivice consultant.

Op onderzoek en ontwikkelingsgebied is ook interessant nieuws te melden. Dit jaar is Nutrivice Consultancy in samenwerking met Nutreco gestart met een onderzoeksproject naar eiwit/stikstof in rundveevoeding, een combi van wetenschap en dagelijkse praktijk. Stikstof is en blijft een hot topic en we zijn erg blij dat wij, financieel ondersteunt vanuit Stimulus, OPZuid en de EU, verder onderzoek kunnen doen naar het op de juiste manier omgaan met stikstof/eiwit in melkveevoeding. In dit magazine kun je meer lezen over dit onderzoek en de rol van Nutrivice Consultancy hierin.

Ik wens je veel leesplezier met deze allereerste editie van ons eigen magazine NutriNews. Veel succes komend jaar!

Peter

Heb jij ideeën voor onze volgende uitgave of wil je graag jouw verhaal vertellen in ons magazine? Laat het ons weten en stuur een email naar info@nutrivice.nl. We kijken uit naar jouw input!

Colofon

Redactie:

Tamara Neeteson
Peter van Dooren
Nicole Boonman

Tekst:

Tamara Neeteson
Peter van Dooren
Herman van der Woerd

Vormgeving:

Tamara Neeteson

Copyright:

Nutrivice Consultancy BV

Druk:

Drukkerij Cyaan Allant



WE CARE FOR PEOPLE, COWS AND PLANET

03 VOORWOORD

Onze allereerste editie van het NutriNews magazine wordt natuurlijk ingeleid door een voorwoord van de eigenaar van Nutrivice Consultancy; Peter van Dooren

06 KLANTENDAGEN 2023

Een terugblik op twee geslaagde klantendagen waar we te gast waren bij Martijn Timmermans in Ane en Mark van Lipzig in Velden.

08 VERSLAG STUDIEREIS

In juni van dit jaar is een mooie groep naar Noord-Spanje gereisd voor een interessante en gezellige studiereis.



14 MEET THE TEAM

Ondertussen bestaat het Nutrivice team uit 11 personen. Tijd dus om eens verder te kijken naar de gezichten achter het team. We beginnen met Herman.

16 HITTESTRESS: NOG VEEL MEER IMPACT DAN GEDACHT!

Uit nieuw onderzoek is gebleken dat hittestress tijdens de laatste fase van de dracht nog tot generaties later gevolgen heeft.



20 KLANTINTERVIEW RAF EN KURT SMETS

“FOCUSSEN EN GOED ZIJN IN WAT WE DOEN, DAT IS ONS DOEL”

24 WIST JE DAT

Wat jij nog niet wist over jouw consultant en de rest van het personeel van Nutrivice Consultancy.

26 EIWIT IN HET MELKVEERANTSOEN

Ondersteunt door OPZuid, Stimulus en de Europese Unie zijn we samen met Nutreco een onderzoeksproject gestart waarbij we ons richten op: maximale reductie van stikstofuitstoot middels voedingsmaatregelen.



26



30 PUZZEL MEE EN WIN!

**MAAK KANS OP EEN
OVERNACHTING IN DE
B&B VAN HERMAN!**



32 BUITENLANDSE BEZOEKJES

Er wordt het hele jaar door flink wat gereisd door onze consultants. Een aantal reisverslagen vind je hier.

35 AGENDA

Klantendagen 2023



Regio Noord

DONDERDAG 7 DECEMBER

Donderdag 7 december waren we te gast op het melkveebedrijf van Martijn en Klaas Timmermans in Ane.

De familie Timmermans heeft het bedrijf nagenoeg volledig geautomatiseerd zodat de koeien met relatief weinig arbeid in een comfortabele omgeving tot een hoge dag- en levensproductie kunnen komen. Een ander heel sterk punt van het bedrijf is het data-gestuurde management.

Regio Zuid

VRIJDAG 8 DECEMBER

Op vrijdag 8 december mochten we onze klanten verwelkomen op het bedrijf Brosa van Mark van Lipzig en Fons Kersten in Velden. Bij Brosa worden niet alleen koeien gemolken op een zeer modern en professioneel bedrijf. Hier wordt ook eigen zuivel verwerkt tot wel 21 verschillende eindproducten. Naast de koeien -en jongveestel hebben we de Lely Orbiter mogen aanschouwen.



Naast de rondleidingen op de bezochte melkveebedrijven en de visies en toekomstplannen van Brosa en Timmermans hebben Miel Hostens van de Universiteit Utrecht en Gerard Abbink van Groeikracht de dag verder inhoudelijk ingevuld. Miel heeft ons meegenomen in een zeer interessant verhaal over kansen en uitdagingen voor melkveehouders in Nederland, Europa en wereldwijd. Een mooie visie op de toekomst en bijzondere inzichten die stof tot nadenken hebben gegeven.

Gerard heeft zijn ervaringen en inzichten over met name rustgewassen gedeeld. In een actueel en informatief verhaal kwamen onder andere kosten, opbrengsten en risico's aan bod. Alle klanten die aanwezig waren willen wij bedanken voor hun komst, voor en door jullie kunnen we dit doen. Ook Miel en Gerard: nogmaals dank voor jullie waardevolle bijdrage aan de dag. Als laatste willen we uiteraard Brosa en de familie Timmermans bedanken voor de gastvrijheid, goede organisatie en rondleiding.





GESLAAGDE STUDIEREIS NAAR SPANJE

Van 4 tot 8 juni 2024 zijn onze collega's Peter en Nicole met een groep enthousiaste melkveehouders door het noordoosten van Spanje gereisd. De reis startte in Bilbao waarna de groep via Pamplona en Zaragoza naar Barcelona is gereisd. Een hele interessante en gezellige week met mooie bedrijfsbezoeken.

WOENSDAG 5 JUNI

BILBAO

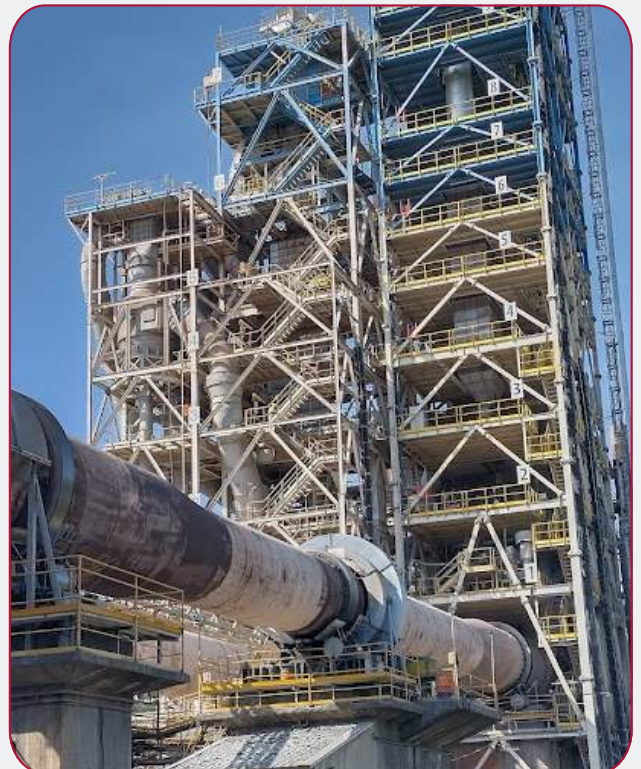
Tijdens het 1e bedrijfsbezoek in Murgia vielen we me onze neus in de boter. Een nieuwe stal met 4 robots, een melkproductie van 46 liter en uitstekend vee.

Een mooi melkveebedrijf waar alles goed voor elkaar is. Uitstekende kwaliteit ruwvoer en ook het jongveeopfok zat er netjes bij.



“Er worden wel temperaturen tot 1800 graden Celsius bereikt!”

's Middags hebben we met de hele groep de mijn en fabriek van Timab Agro bezocht. In de rotsen van de mijn wordt met dynamiet naar Magnesiumcarbonaat anders gezocht. Magnesiumcarbonaat wordt in een speciaal productieproces omgezet tot magnesiumoxide. Wassen, separeren, vermalen en een hittebehandeling waarbij, afhankelijk van het type eindproduct, temperaturen tot wel 1800 graden Celsius worden bereikt! Indrukwekkend om dat eens van dichtbij te kunnen aanschouwen.



PAMPLONA

DONDERDAG 6 JUNI

Vandaag bezoeken we Granja Las Estanquillas. Eén van de grotere melkveebedrijven in Spanje met 1200 melkkoeien en 400 hectare.

"Een groot contrast met het bezoek van gisteren"

Het land werd niet gebruikt om voer voor de koeien te maken maar bijna alle opbrengst werd verkocht. Als ruwvoer werd een afvalproduct van suikermajs gebruikt. Korrels blijven achter in de fabriek en het restproduct wordt nagenoeg gratis geleverd. Ingekuild in slurfsilo's en ongeveer 40 kg/dag gevoerd. Verder allerlei groentes die dagvers geleverd worden en direct vervoerd.



Als tweede bedrijf bezochten we Granja Paulorena Holstein in de buurt van Lleida. Met als specialiteit van het huis: een gerobotiseerde draaimelkstal waar 40 kg melk wordt gemolken, echter wel met lage gehaltenes.



"Naast het bezoeken van lokale bedrijven, is ook kennis gemaakt met lokale lekkernijen"

Omdat we in het wijngebied waren, werd 's avonds nog een bezoek gebracht aan Bodega Raimat, waar we werden rondgeleid door het wijnhuis en de wijngaard, waarbij het proeven van een aantal wijnen en Cava natuurlijk niet mocht ontbreken.



VRIJDAG 7 JUNI

Op vrijdag bezochten we Granja El Riquer en Granja La Coromina waar we uitleg kregen over 'batch milking'.

Batchmilking: 12 robots die 120 koeien per uur melken

We startten bij El Riquer waar batchmilken een maand geleden geïnstalleerd is. Heel interessant om te zien.

Daarna bezoeken we La Coromina, het 2e bedrijf waar we batchmilking zien. Een bedrijf met 250 koeien dat op termijn wil doorgroeien naar 400 koeien. Alles ziet er spik en span uit, met batchmilking als aanvullende specialiteit.



In de middag bezoeken we het laatste Spaanse melkveebedrijf van onze reis. Naast melkvee heeft dit bedrijf ook een winkel, museum, restaurant, conferentiecentrum, vleesvee en educatiecentrum. De melkproductie is uitstekend, 42,5 liter met 3,9 vet en 3,45 eiwit.



BARCELONA

ZATERDAG 8 JUNI

Op vrijdagavond kwamen we aan in Barcelona en hebben we het officiële programma afgesloten.

Op zaterdag hebben we op de fiets Barcelona ontdekt waarbij we natuurlijk langs de mooie toeristische hoogtenpunten zijn gekomen. Na nog een typische Spaanse lunch, volgde de terugvlucht naar Amsterdam.



“We hebben genoten van een mooie reis onder een heerlijke Spaanse zon met een fijne groep deelnemers, een goede ambiance en veel interessante bedrijfsbezoeken”



Wij kijken terug op een hele mooie week onder een heerlijke Spaanse zon met een fijne groep deelnemers, goede ambiance en veel interessante bedrijfsbezoeken. Een dikke ‘muchas gracias’ hiervoor aan alle deelnemers en graag tot 2026.



Kom jij ons succesvolle team versterken?

Vacature: Consultant Rundveevoeding m/v

Nederland en België

In de Nederlandse en Belgische melkveehouderij ervaren wij enorme belangstelling voor onze dienstverlening en daarom zijn wij als groeiende organisatie altijd op zoek naar enthousiaste en gemotiveerde collega's. In de rol van consultant voorzie je bestaande en nieuw te werven klanten van nutritioneel- en management advies in de breedste zin.

- Berekenen van rantsoenen en mengvoeders voor alle groepen dieren;
- Adviseren en ondersteunen bij aankoop van alle voeders;
- Evalueren van dierprestaties, ruwvoerwinning en economische parameters;
- Klant voorzien van concrete toepasbare adviezen.

Je functioneert als sparring partner voor onze klanten en je verzorgt trainingen en lezingen op het gebied van melkveevoeding- en management.

**Heb jij de ambitie om je te ontwikkelen tot een topconsultant in de melkveehouderij?
Neem dan gerust contact met ons op!**

Vacature

**WORD JIJ
ONZE NIEUWE
STERSPELER?**



Meet the team

HERMAN VAN DER WOERDT

Consultant

OVER MIJ

Hallo , ik ben Herman van der Woerd en werk inmiddels ruim 3 jaar binnen het mooie team van Nutrivice Consultancy.

Wat ik erg leuk vind aan mijn dagelijks werk is de boeiende wijze waarop iedere melkveehouder met zijn of haar bedrijf bezig is in het behalen van zijn doelstellingen. Dit houdt het werk dynamisch en boeiend. Samen met de veehouder werken aan het optimale rendement binnen de mogelijkheden van zijn bedrijf, ervaar ik na inmiddels ruim 30 jaar werkzaam te zijn in de veehouderij sector, nog steeds als een hele mooie dagelijkse uitdaging.

FAMILIE

Ik ben ruim 28 jaar getrouwd met Esther en samen hebben we een zoon van 25 en een dochter van 27 jaar. We zijn sinds twee jaar opa en oma van een prachtige kleindochter waar ik heel trots op ben!

HOBBY'S

KLUSSEN
FIETSEN
WANDELEN
SKIËN SCHAPENFOKKERIJ
LEZEN



DE B&B

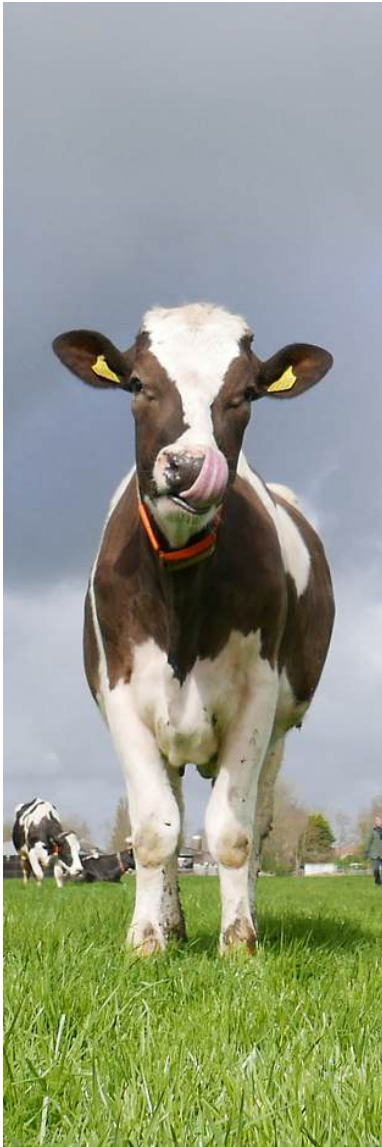
Afgelopen jaar heb ik samen met mijn zoon op ons erf twee gastenverblijven gebouwd. Een ervaring die niemand je meer afneemt, dit was erg leuk en uitdagend! Hiervoor had ik een paar maanden verlof opgenomen bij Nutrivice. Sinds half juli 2024 heet mijn vrouw Esther onze gasten welkom in het gastenverblijf t'Eshuus met koffie en gebak en zorgt voor een gastvrij welkom. Het zijn twee prachtig mooi gelegen appartementen geworden, al zeg ik het zelf.

P.S. Puzzel mee op blz. 30 en maak kans op een overnachting in deze prachtige B&B!

HUISDIEREN

Wij wonen samen aan de rand van Dwingelderveld in Ruinen met Bob onze hond. Daarnaast houden we een aantal Suffolk stamboek schapen.





HITTESTRESS: NOG VEEL MEER IMPACT DAN GEDACHT!

Verklein de ecologische voetafdruk van je melkveebedrijf, wapen je tegen hittestress

Elke zomer merken we weer de negatieve effecten van hittestress: op voeropname, melkproductie, vruchtbaarheid etc. Bedrijven die al langer met ons samenwerken weten dat wij groot pleitbezorger zijn van een uitgebreid pakket aan hittestress maatregelen en dat het voor ons niet snel goed genoeg is. In dit artikel illustreren we de gevolgen van hittestress vanuit een andere invalshoek: Wat voor impact heeft hittestress bij droge koeien op nakomelingen, op de dochters en zijn de resultaten ook zichtbaar bij kleindochters?

Uit nieuw langdurig onderzoek, gepubliceerd in diverse publicaties in de Journal of Dairy Science, is gebleken dat hittestress tijdens de laatste fase van de dracht nog tot generaties later gevolgen heeft. Zowel voor vruchtbaarheid, immuniteit als productiviteit van kalfjes in de 1e, 2e en 3e generatie.

Foetale programmering

In de wetenschap heet dit 'foetale programmering', ook wel bekend als 'in utero programming' of 'prenatale programmering'. In dit concept gaat men uit van het idee dat bepaalde gebeurtenissen in de foetale of embryonale ontwikkeling van een dier (of mens) onomkeerbare effecten hebben op de foetus. Deze effecten kunnen tot lang na de geboorte tot uiting komen en kunnen in sommige gevallen zelfs overdraagbaar zijn naar de volgende generatie.

Met name gebeurtenissen die plaatsvinden in kritieke periodes waarin bijvoorbeeld weefsels en organen worden gecreëerd kunnen flink impact hebben.

Op het moment dat een drachtige koe in deze periode in aanraking komt met hittestress kan dit resulteren in permanente veranderingen in bepaalde structurele en fysiologische metabolische functies van het kalf. Hierbij kun je denken aan veranderingen in de opbouw van de huid, regulatie van lichaamstemperatuur, ontwikkeling van organen, ontwikkeling van uierweefsel, ontwikkeling van het vruchtbaarheidsapparaat, etc.

Foliumzuur

Bij mensen is het slikken van foliumzuur tijdens de zwangerschap misschien wel één van de best onderzochte voorbeelden van foetale programmering.

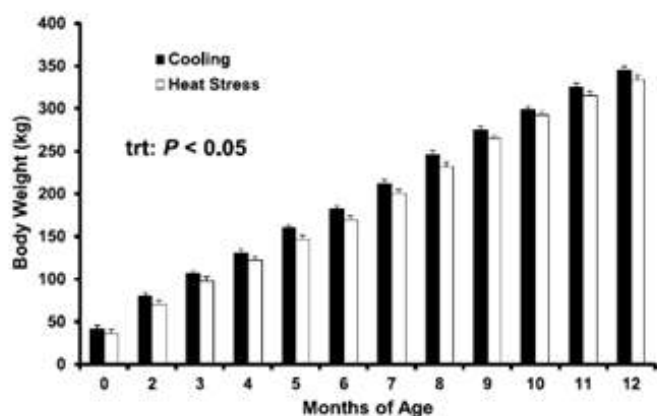
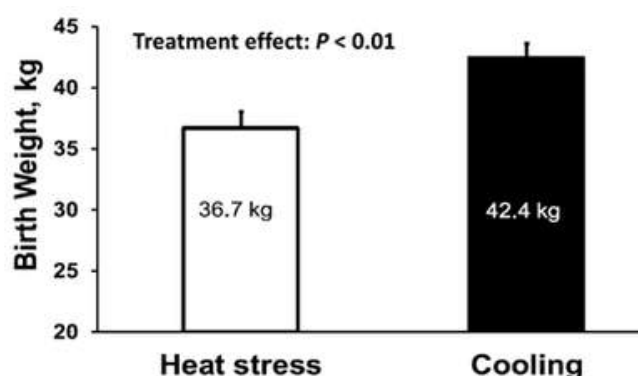
Invloed van hittestress op geboren kalfjes

De proeven zoals gepubliceerd hebben een zeer lange looptijd en lopen, voor zover bij ons bekend, nog steeds. Tot nu toe zijn de volgende invloeden van hittestress op de ontwikkeling van het geboren kalf gevonden.

1

Groei en ontwikkeling

Kalfjes, onder hittestress omstandigheden geboren, hebben gemiddeld een lager geboortegewicht dan kalfjes waarvan de moeder geen hittestress heeft ondervonden. Het gevonden verschil in geboortegewicht is gemiddeld 5,7 kilo. Niet hittestress kalfjes zijn dus gemiddeld 15.5% zwaarder.



Deze groei-, of beter gezegd, ontwikkelachterstand halen deze kalfjes in het eerste levensjaar niet in, het verschil blijft continu duidelijk zichtbaar. Het resulteert ook in latere leeftijd van 1e inseminatie en latere 1e afkalfleeftijd. De lagere groeieresultaten hebben ook invloed hebben op de groei van kalfjes in de volgende generatie.

Bron: Tao et al., J. Dairy Sci. 95:7128-7136

2

Hogere morbiditeit en mortaliteit

Moeders die onder omstandigheden van hittestress bevallen hebben 3x zoveel kans op een doodgeboren kalf of sterfte tijdens de bevalling.

De rest van het eerste levensjaar is de kans op kalversterfte 70% (!) groter als gevolg van hittestress. De reden van sterfte heeft in 80% van de gevallen te maken met ziekte of groeiachterstand. De kalfjes zijn minder resistent tegen ziekteverwekkers en herstellen minder goed van infecties. Medicijnverbruik en hoeveelheid zorg is significant hoger.

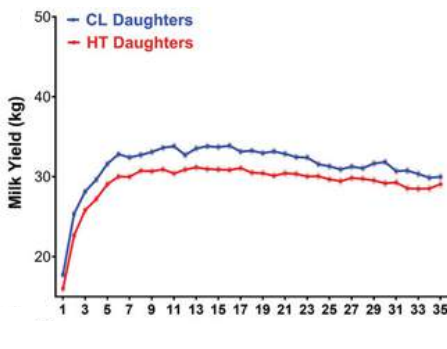
De verhoogde vatbaarheid voor ziektes kan in de volgende generaties ook nog goed merkbaar zijn.

3

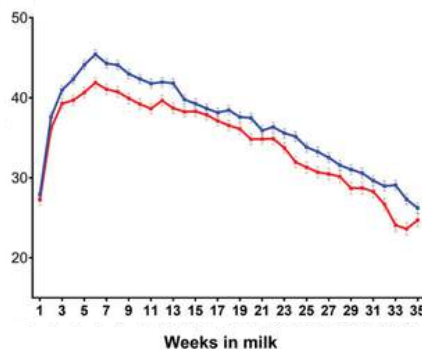
Melkproductie

Kalfjes, onder hittestress omstandigheden geboren, laten bij elke lactatie een mindere melkproductie zien in vergelijking tot kalfjes die niet onder invloed van hittestress zijn geboren. De 1e lactatie geven deze kalfjes gemiddeld 2,2 liter melk per dag minder, de 2e lactatie gemiddeld 2,3 liter melk minder en tijdens de 3e lactatie loopt dit zelfs op tot 3,9 liter melk per dag minder! Dit loopt dus al snel op naar duizenden liters melk minder.

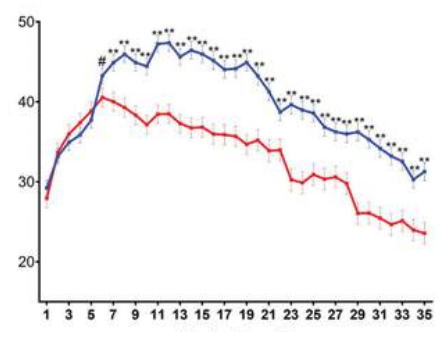
1e lactatie: 2,2 kg/d



2e lactatie: 2,3 kg/d



3e lactatie: 3,9 kg/d



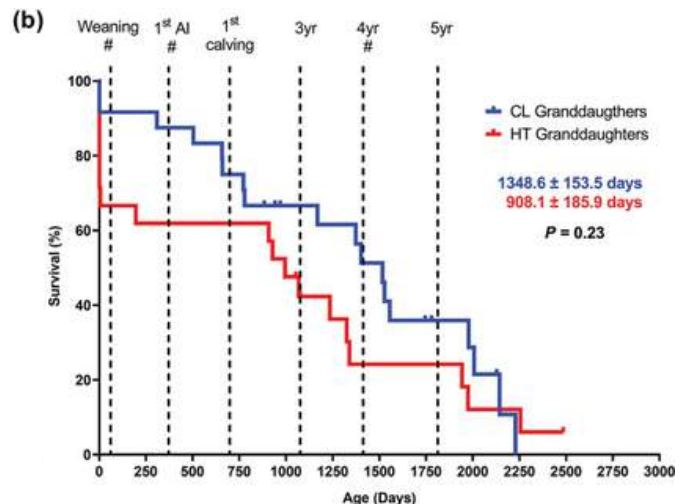
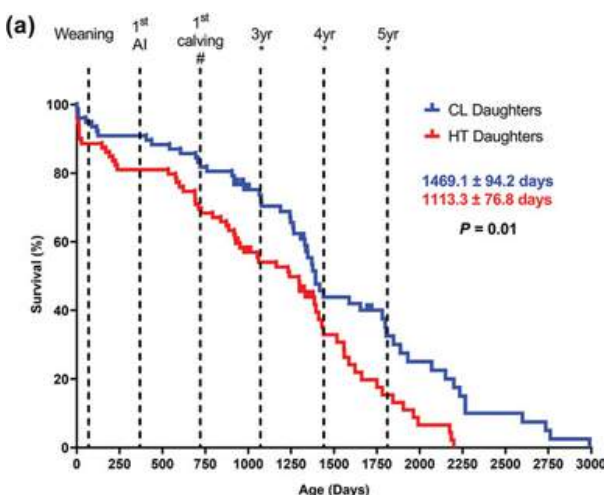
4

Kortere levensduur

Kalfjes, onder hittestress omstandigheden geboren, hebben een veel kortere levensduur dan kalfjes waarvan de moeders geen hittestress hebben ondervonden.

De CL Daughters (controle groep) produceren gemiddeld 1469 dagen melk en de hittestress dochters (HT daughters) maken gemiddeld 1113 dagen melk. Een verschil van 356 (!) productiedagen. Gekoppeld aan de hogere productie in de 1e 3 lactaties praten we gemakkelijk over 12.000-15.000 liter hogere levensproductie. Een enorm verschil.

Het effect op levensduur blijft niet beperkt tot 1 generatie. Ook de kleindochters laten een kortere levensduur van 350 dagen zien.



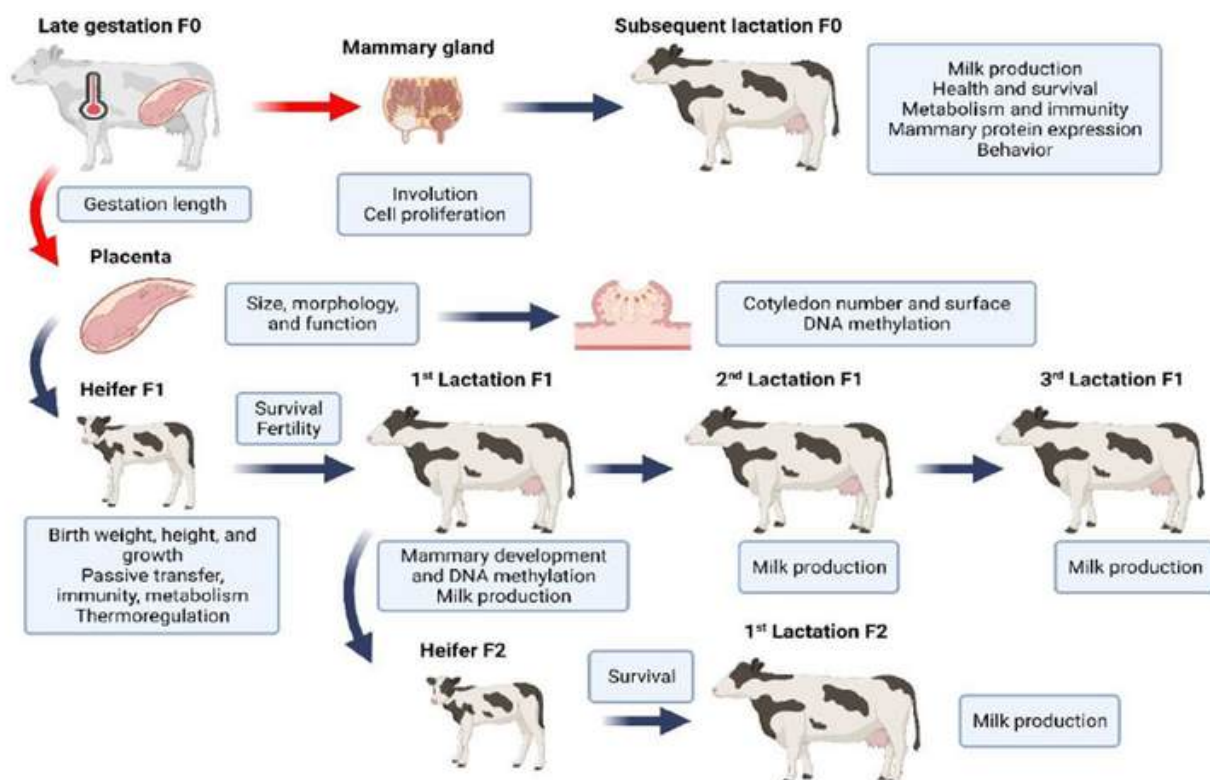
Bron: Laporta et al., J. Dairy Sci. 103:7555-7568

Een vicieuze cirkel

Wanneer hittestress niet of onvoldoende geadresseerd wordt, zal dit zorgen voor een vicieuze cirkel van verminderde prestaties in opeenvolgende generaties. Het beheersen van hittestress en het verbeteren van de omgeving voor koeien is dus essentieel om niet alleen het welzijn van de huidige dieren te waarborgen, maar ook om de productiviteit en gezondheid van toekomstige generaties te verbeteren.

Eén van de doelstellingen van een melkveebedrijf zou moeten zijn om de omstandigheden zodanig te maken dat het genetisch potentieel tot volle wasdom kan komen. Hittestress op ongeboren dieren limiteert simpelweg de genetische capaciteit van de dieren. Anders gezegd: je maakt van een potentiële 6 cilinder auto een 4 cilinder en dan ook nog eentje die minder zuinig met de brandstof omgaat.

Dus ook in relatie tot voerefficiëntie, N-efficiëntie of nutriëntverwerking heeft dit zijn invloed. Een beter groeiend of langer producerend dier zal uiteindelijk veel efficiënter met stikstof (en eigenlijk alle nutriënten) omgaan en ook minder ammoniakstikstof uitstoten.



Bron: G.E. Dahl, Selko DairyNutriVision, Department of Animal Sciences

In de toekomst

Wat betreft de foetale programmering is er nog veel meer te ontdekken dan wat wij tot nu toe weten. Voeding en management van de moeder heeft ook ontzettend veel impact op de ontwikkeling van het kalf, veel meer dan wat wij tot nu toe weten. Een zeer interessant onderzoeksgebied waar in de toekomst nog veel meer over bekend gaat worden. Denk aan de invloed van bepaalde toxines of voerhygiëne in zijn algemeenheid of het wel of niet voeren van mineralen aan jongvee en de invloed daarvan op het ongeboren kalf.



“Focussen en goed zijn in wat we doen, dat is ons doel”

Opgegroeid op een boerderij in Merksplas, verhuisden de broers Raf en Kurt Smets in 2005 naar Holsbeek om daar 35 koeien te gaan melken. Op de ouderlijke boerderij in Merksplas worden op dat moment ook nog 60 koeien gemolken. Bijna 20 jaar later zijn beide boerderijen nog steeds in gebruik maar al lang niet meer op de manier zoals het in 2005 begon. We spreken de broers over het boerenleven, onafhankelijk veevoeradvies en hun visie op de toekomst als melkveehouder.

Een familiebedrijf op afstand

Holsbeek

Toen de broers in 2005 naar Holsbeek verhuisden was er nog sprake van een melkquotum. Kort na de verhuizing werd daarom voor de twee boerderijen samen melkquotum bijgekocht waardoor ze tot 1,5 miljoen liter melk mochten leveren.

In 2013 wordt de stap gezet om een nieuwe koeienstal te bouwen. Met 186 ligboxen en een melkstal waar 2x18 koeien gemolken kunnen worden zijn ze met deze stal helemaal klaar voor de toekomst. Zeker toen in 2015 het melkquotum wegviel. Op dat moment hebben ze deze nieuwe stal met 180 koeien mooi kunnen vullen.

In de jaren daarna zijn de broers stap voor stap doorgesloei naar 260 koeien die vandaag gemolken worden. De stal is dus aardig volzet.

Merksplas

Ook op de boerderij in Merksplas is er het een en ander veranderd. Hier worden geen koeien meer gemolken maar worden de 180 stuks jongvee gehuisvest. Vanaf 3 maanden verhuizen de kalfjes vanuit Holsbeek richting Merksplas en zo'n 3 maanden voor het afkalven komen de vaarzen weer terug.

Waar de werkzaamheden voor vader en broers in de afgelopen jaren verschoven zijn, is er nog wel steeds sprake van een mooie samenwerking. Een echt familiebedrijf met hart voor het vee. Dit laat zich ook zien in de 2,8 miljoen liter melk die afgelopen jaar geleverd is.

Kijken hoe het nog beter kan

Raf en Kurt willen zichzelf blijven uitdagen. Zo kwam het dat Raf in 2020 de cursus voeding melkvee van Nutrivice Consultancy heeft gevolgd. Tijdens de cursus wordt het eerste zaadje voor onafhankelijk voeradvies gepland. Dit zaadje is ondertussen uitgegroeid tot een vruchtbare samenwerking met Nutrivice Consultancy.

Echt grote veranderingen zijn er niet doorgevoerd sinds de start van de samenwerking. 'Het liep ook helemaal niet slecht toen we begonnen, zeker niet, we wilden alleen kijken hoe het nog beter kon.'



'Het liep helemaal niet slecht toen we met Nutrivice begonnen, zeker niet, we wilden alleen kijken hoe het nog beter kon.'

De grootste verandering is dat we nu bedrijfsspecifieke mineralen voeren. Daarnaast proberen we altijd iets met Björn (consultant bij Nutrivice Consultancy) zijn advies te doen. Hierbij zit het vaak in de details. Kleine veranderingen die helemaal geen moeite, tijd of geld kosten en die wel veel besparen of opleveren. De volgorde van het laden van de mengwagen bijvoorbeeld of extra water mee mengen, hele kleine aanpassingen die bijzonder effectief zijn. Dat zijn de puntjes op de i waar we naar op zoek waren'.

Sinds de samenwerking met Nutrivice zitten de broers ook korter op de bal wat betreft hun veevoer. Qua prijzen is er meer inzicht en Björn fungeert als een stok achter de deur om de prijs goed in de gaten te houden. 'Als je kijkt naar hoeveel geld je uitgeeft aan voer dan weet je dat je daar het scherpst op moet zitten. We kunnen wel gaan bezuinigen op het kopen van een nieuwe schop of kruiwagen maar daar zit de winst niet. Zo hebben we nu ons krachtvoer al tot oktober laten vastleggen. De prijzen zijn historisch laag dus we dachten we proberen het, we zullen zien hoe het loopt'.

Een hogere levensproductie

De broers hebben de afgelopen jaren mooie stappen gemaakt maar natuurlijk blijven er doelen en dromen voor de toekomst. Een belangrijk doel waar ze de komende jaren op willen focussen is een hogere levensproductie. 'We zitten nu op een levensproductie van 30.000 liter, dit willen we verdubbelen en dat is haalbaar. Er gaan hier nu ook wel eens koeien weg die 15.000 liter hebben gegeven, dat brengt het gemiddelde natuurlijk flink omlaag'.

'Een vaars die perfect afkalft kan een goede, oude koe worden. Als er in het begin al iets niet goed gaat, dan zal het ook nooit een oude koe worden'. Daarom zouden de broers graag het jongvee dichtbij huisvesten en het liefst in een nieuw te bouwen jongveestal. 'Een vaarskalf dat geboren wordt moet top zijn, dat is de sleutel tot een gezonde veestapel en een hoge levensproductie'. Daarnaast wordt er nog druk gespeculeerd over wat er nog meer kan bijdragen aan een hogere levensproductie. 'De stal is nu overvol, wat als er 30 of 40 koeien weggaan? Dan krijgen de overige koeien meer ruimte, zou dat de levensproductie verhogen? Misschien wel, maar op korte termijn zorgt dat ook direct voor 1000 liter melk per dag minder, dat is nogal een verschil. En wie zegt dat deze melk terugkomt vanuit de overgebleven koeien? Dat is een moeilijke rekensom. Al is het natuurlijk een feit dat wanneer je met minder koeien net zoveel melk maakt, je dan een hoger rendement hebt. Dat is voor de koe en voor de boer beter, dus ja we zullen zien waar we over 10 jaar staan.'

De wind in de zeilen

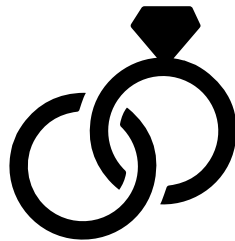
Wat de toekomst voor de heren brengt is niet te voorspellen. Alles hangt af van de wetgeving, de melkprijs en de voerkosten. 'Wij focussen ons op onszelf, we kijken niet naar wat anderen doen. Wij houden melkvee en willen goed zijn in wat we doen. Op het moment melken we ook super goed. Uiteraard helpt de kennis en ervaring van Björn hierbij. Als oud-dierenarts kijkt hij anders naar de koeien. Het is vaak een complex verhaal maar Björn kan zijn advies goed overbrengen en duidelijk naar een doel toewerken. Daarnaast voeren we nu ook een he le goede maïskuil dus dat werkt ook goed mee. We kunnen wel zeggen dat we de wind in de zeilen hebben en daar hopen we nog lang van te mogen genieten'.



Dingen die jij nog niet wist over het Nutrivice team

WIST JE DAT...

Nicole een papegaai heeft?
Hij heet Tommy en gaat
zelfs mee op vakantie naar
Spanje.



Björn afgelopen september
getrouwd is?
We hebben dit samen gevierd
tijdens een super leuk feest!

Herman begin dit jaar
samen met zijn zoon een
eigen B&B heeft gebouwd?



Alle consultants samen het afgelopen
jaar heel wat landen hebben bezocht
uit naam van Nutrivice?

Zo zijn er zakenreizen geweest naar
Tsjechië, Georgië, Canada , Roemenië
en Hongarije.



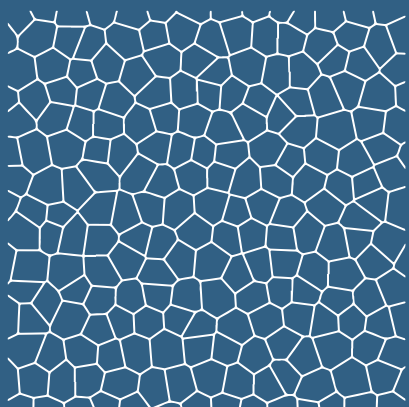
Er achter de schermen
hard wordt gewerkt
aan een
spiksplinternieuwe
Nutrvice Consultancy
website?



Nicole helaas het
Nutrvice team gaat
verlaten omdat ze
naar Denemarken
gaat emigreren?



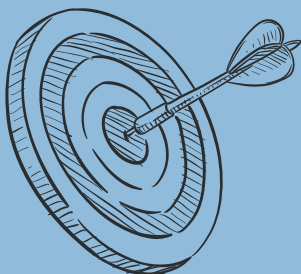
Rian heel creatief is? Ze
geeft zelfs workshops in
het maken van decoraties
zoals houten panelen,
wandhangers en mozaïek.



Merijn naast
consultant ook
brandweerman is?



Tamara in
februari haar
4e kindje
verwacht?



Corné in zijn
vrije tijd graag
een pijltje
gooit?



Eiwit in het melkvee rantsoen

een HOT TOPIC

De laatste jaren is de stikstofuitstoot in de melkveehouderij een groot thema. Reductie is noodzakelijk en in de politiek en media lees je vaak dat een eenvoudige eiwitverlaging in het rantsoen naar 15,5%, 15% of 14,5% een groot deel van de oplossing is.

In onze ogen wordt deze discussie te eenvoudig gevoerd. Er wordt vaak enkel en alleen maar over het eiwitniveau gesproken. Te weinig of niet wordt er gekeken naar bijvoorbeeld de samenstelling van aminozuren, de ratio bestendig/onbestendig, de verhouding tussen energie en eiwit, invloed van grondstof of ruwvoerverteerbaarheid, interactie tussen nutriënten, eiwittefficiëntie, conversie van non-edible naar edible eiwit, enzovoorts.

Daarom is Nutrivice Consultancy, ondersteunt door OPZuid, Stimulus en de Europese Unie, in nauwe samenwerking met Nutreco een onderzoeksproject gestart waarbij we ons richten op:

“Maximale reductie van stikstofuitstoot middels voedingsmaatregelen.”



Medegefinancierd door
de Europese Unie

STIMULUS
Programmamanagement

OPZUID
Europees programma voor transitiegedreven innovatie

nutreco

Nutrivice
Consultancy

Verschillende rantsoenstrategieën

Binnen dit onderzoeksproject worden 4 nieuwe rantsoenstrategieën voor melkkoeien op wetenschappelijk niveau getest en gevalideerd in de dagelijkse praktijk. Het is gericht op het verminderen van de eiwitaanvoer via het rantsoen zonder verlies in melkproductie met als doel een vermindering in stikstofuitstoot te realiseren van 10% tot 20% ten opzichte van de uitstoot van melkkoeien gemanaged volgens de huidige voedingspraktijken.

De 4 rantsoenstrategieën zien er als volgt uit en kunnen afzonderlijk of in combinatie worden onderzocht en toegepast:

1. Regeling van de ammoniakvoorziening in de pens

Doel is om in de pens de ruminale behoefte aan N voor synthese van microbiële biomassa beter en preciezer afgestemd te krijgen. Daarmee wordt de verspilling van stikstofhoudende verbindingen verminderd. Het overschot aan stikstofhoudende verbindingen eindigt namelijk hoofdzakelijk als stikstof in de urine. Stikstof uitgestoten via de urine is zogenaamde ammoniakstikstof, ofwel stikstof wat gemakkelijk in ammoniak kan worden omgezet en als zodanig kan vervluchtigen. Minimaliseren van deze stroom ammoniakstikstof leidt direct tot een lagere stikstofuitstoot op bedrijfsniveau. De vraag is alleen: how low can we go? Hoe doen we dat exact? Welke nutriënten en ingrediënten helpen daarbij? Wat is de rol van precisievoeding en voermanagement daarin?

2. Eiwit in het rantsoen verminderen door reacties te kwantificeren

Doel is om de modellering van rantsoenformulatie te verbeteren. We gaan onderzoek doen om bewijs te leveren voor de niet-lineaire relatie tussen eiwittoevoer via het rantsoen enerzijds en de melkproductie anderzijds waarbij verbeteringen in conversie en gebruik van hulpbronnen worden aangetoond. We kunnen spreken over eiwitopname verminderen maar het is ook zeer interessant om te kijken naar de andere kant: hoe kunnen we het opgenomen voereiwit zo efficiënt mogelijk omzetten in melkeiwit, leidend tot minimale verspilling van het voereiwit? Hoe kunnen we dit modelleren, de reacties voorspelbaar maken en kwantificeren?



Non-edible eiwit:
eiwitten die voor een mens niet geschikt zijn om te eten



Edible eiwit:
eiwitten die voor een mens geschikt zijn om te eten

3. Interacties tussen energie- en eiwittoevoer en energie- en eiwitbronnen benutten

Reacties zijn niet lineair in de zin dat meer of minder eiwit niet perse leidt tot meer of minder melk of efficiëntie. Kunnen we door het rantsoen aan te vullen met specifieke energiebronnen zorgen voor een optimale efficiëntie van stikstofbenutting of tot reductie van stikstofuitstoot? Kunnen we een hogere VEM/kg DS koppelen aan een lagere DVE opname of juist onbestendig eiwitopname zonder verlies van productie of efficiëntie? Is het zo dat hogere zetmeel niveaus leiden tot een lagere ammoniakstikstofuitstoot? En if so, welk niveau van zetmeel is dan het optimum? Of zijn het juist de suikers? Hebben we hier speciale grondstoffen voor nodig of is elke energie/zetmeel/suikerbron vergelijkbaar?

4. Manipuleren en controleren van de frequentie van de inname van eiwit en energie

Er zijn aanwijzingen dat tijdelijk verschillende patronen in eiwit- en energie inname kunnen leiden tot een relatief lage eiwitinname en een relatief hoge stikstofefficiëntie. Een oscillerende methode kan ervoor zorgen dat deze tijdelijke veranderingen een gunstig effect hebben op de

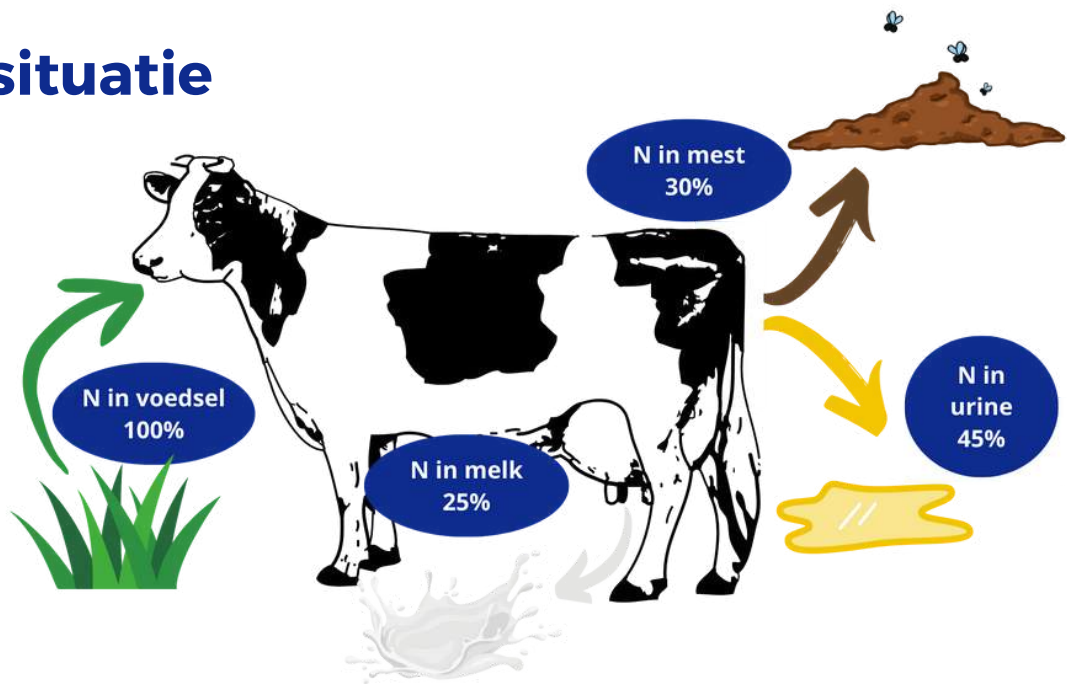
verteerbaarheid van voedingsstoffen en de efficiëntie van de stofwisseling. Met name weidegrasrantsoenen zijn van nature oscillerend: dagelijks relatief een grote variatie in energie en eiwitopname. Wat voor effect heeft dit en kunnen we dit wetenschappelijk en in de dagelijkse praktijk valideren en op de juiste manier implementeren? Kan dit resulteren in alternerende rantsoenen, ook in de winter? Vandaag 14% eiwit, morgen 16% eiwit bijvoorbeeld?



Een win-win situatie creëren

Met dit onderzoek richten we ons niet alleen op de uitdaging om vanuit voeding stikstofuitstoot op Nederlandse melkveebedrijven op de beste manier aan te pakken, maar tegelijkertijd ook in overige delen van de wereld. Zowel Nutrivice Consultancy als Nutreco zijn wereldwijd opererende bedrijven en de doelstelling is om de verzamelde kennis en ideeën via een Toolbox ook implementeerbaar te maken in andere regio's in de wereld.

Huidige situatie

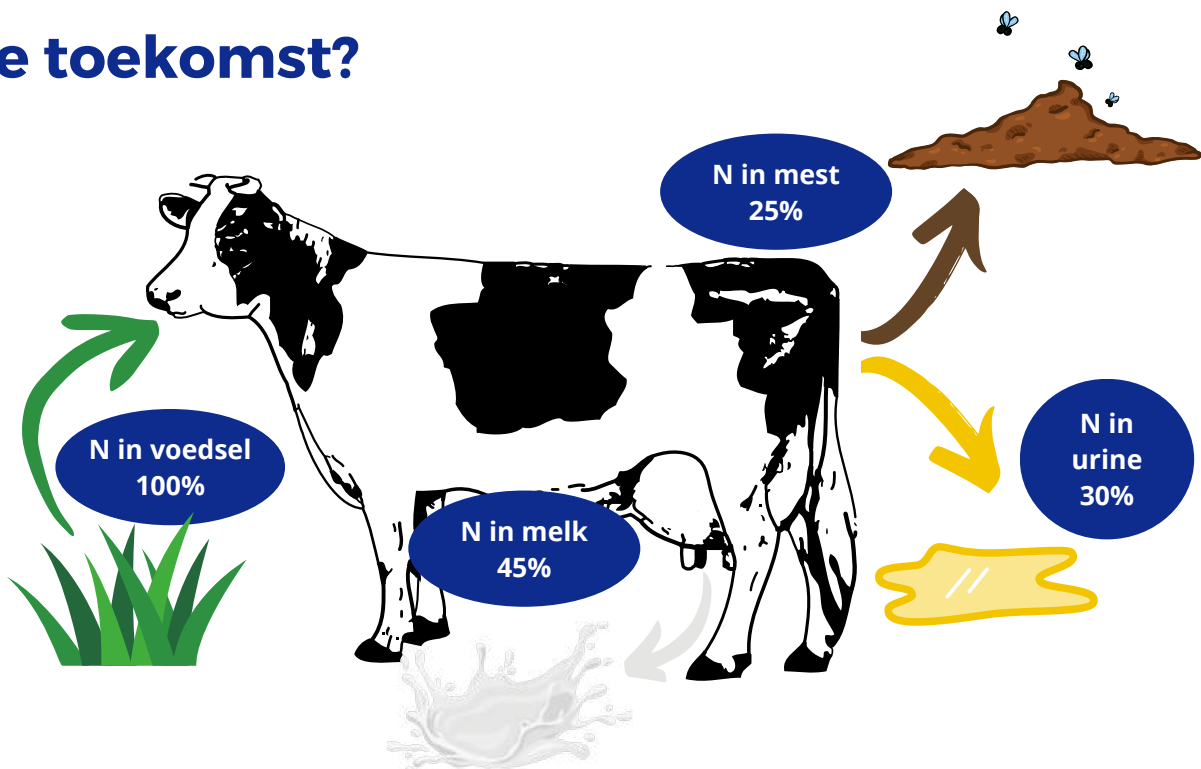


In Nederland produceren melkveebedrijven gemiddeld met een N-efficiëntie van zo'n 25%. In overige delen van de wereld ligt dit vaak veel lager. Topbedrijven echter, realiseren een N-efficiëntie van zelfs richting 36-37%.

Hoe krijgen die dit voor elkaar? Kunnen we dit structureel realiseren? En zouden we op bedrijfsniveau misschien zelfs wel richting 40% kunnen gaan in de dagelijkse melkveehouderij?

Deze en nog meer van dit soort vragen onderzoeken we de komende jaren samen met Nutreco.

In de toekomst?



De activiteiten zijn gericht op het naar een hoger niveau tillen van wetenschappelijke innovaties door praktisch bewijs te genereren vanuit melkveebedrijven en vice versa: praktische ervaringen wetenschappelijk valideren en modelleren. Bij dit project sluit onze slogan perfect aan;

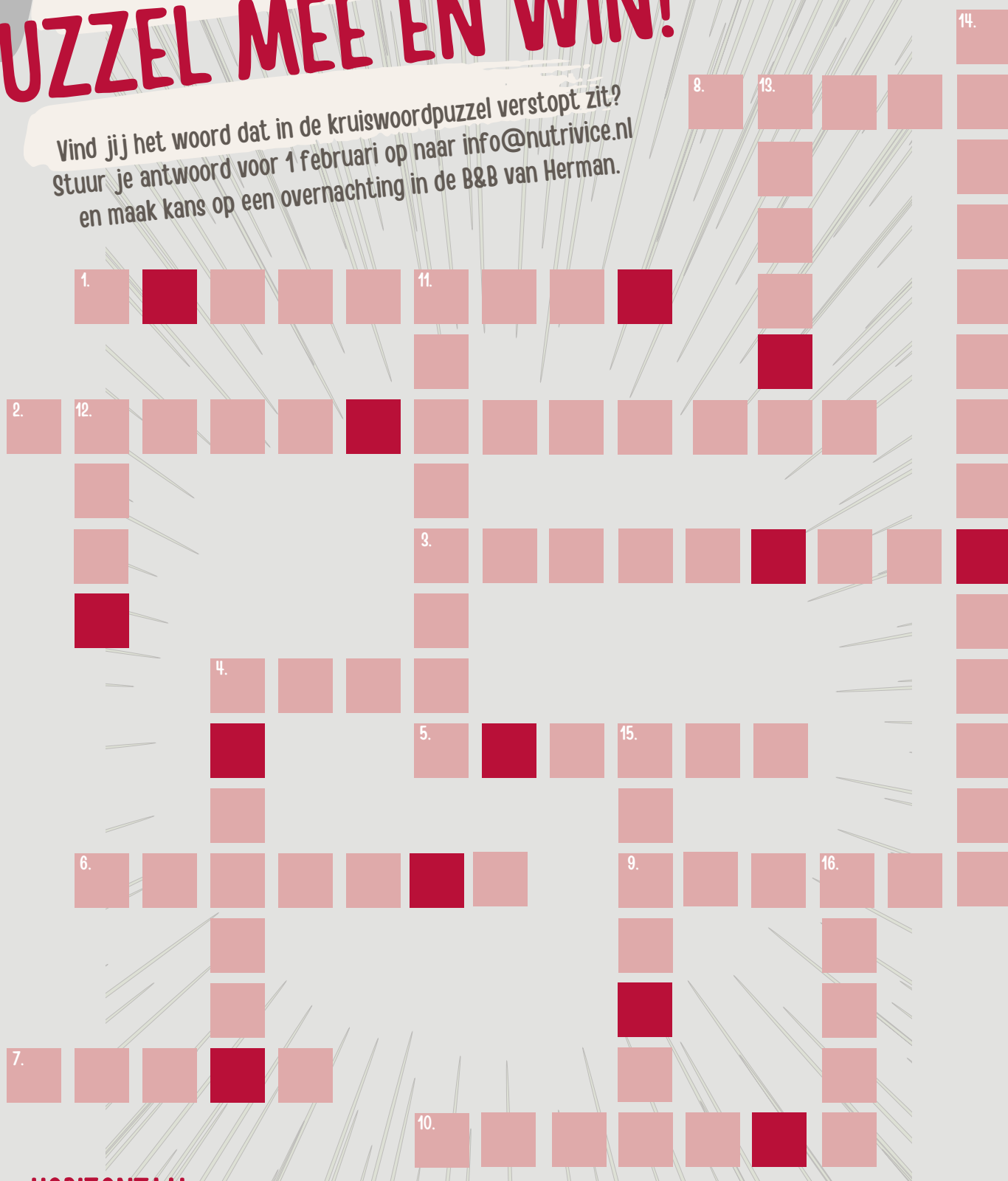
WE CARE FOR PEOPLE, COWS AND PLANET!

Maak kans op een
overnachting in de
prachtige B&B van
Herman!



PUZZEL MEE EN WIN!

Vind jij het woord dat in de kruiswoordpuzzel verstopt zit?
Stuur je antwoord voor 1 februari op naar info@nutrvice.nl
en maak kans op een overnachting in de B&B van Herman.



HORIZONTAAL

1. Wie is er volgens het gelijknamige liedje altijd ziek behalve op zondag?
2. Pedicure voor koeien
3. Een schijf gebakken vlees op een rond broodje
4. Oplaadbare en herbruikbare batterij
5. Groene citrusvrucht
6. Kaas die 16 tot 18 weken is gerijpt
7. Zwart-wit gestreept dier dat lijkt op een paard
8. Leid(st)er bij de scouting
9. Ander woord voor slapen
10. Hiermee duwt een skiër zich vooruit

VERTICAAL

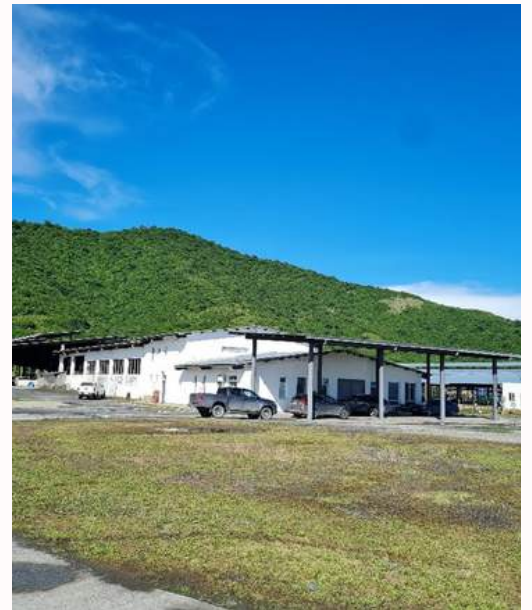
4. Andere naam voor een arend
11. Dierentuin met apen in Apeldoorn
12. en duidelijk
13. Soort koekje
14. Deze sport beoefend Harrie Lavreysen
15. Soort inktvis
16. Een hen die kuikens heeft of broeds is

BUITENLANDSE BEZOEKJES

Georgië

In juni hebben Ben en Björn in Georgië een melkveebedrijf met 1600 koeien bezocht om hen daar te ondersteunen op het gebied van gewasbeheer, veterinaire zaken en bedrijfsmanagement.

Tijdens het bezoek is ook een seminar voor de regionale boerenvereniging gehouden. Een bezoek is altijd een goede aanvulling op de maandelijkse online meetings.





Tsjechië

In mei is Peter op uitnodiging van Trouw Nutrition naar Tsjechië geweest. Peter heeft hier trainingen en lezingen gegeven aan Tsjechische productmanagers en voedingsadviseurs over management en voeding op robotmelkbedrijven.

Daarnaast hebben ze een bezoek gebracht aan een goed presterend robotmelkveebedrijf (38 tot 43 liter melk).

Het was een interessant en inspirerend bezoek.

Iedere 2 maanden brengt Ritchie een bezoek aan Arad, Roemenië waar hij 1 van onze klanten bezoekt. Dit melkveebedrijf (met akkerbouw) met ongeveer 2500 melkkoeien en meer dan 100 man personeel krijgt dezelfde soort begeleiding als onze klanten in Nederland.

Ritchie: 'Ik vind het mooi om te doen omdat je als consultant niet 'vastroest' in de Nederlandse manier van werken. Het is een verbreding van je kennis waarbij je sommige dingen ook weer in Nederland kunt toepassen'.

Roemenië



AGENDA

2025

FEB
MRT

Cursus
voeding melkvee

FEB

Masterclass
klauwverzorging

OKT

RMV Hardenberg

NOV

RMV Gorinchem

DEC

Klantendagen



WE CARE FOR PEOPLE, COWS AND PLANET!

Benieuwd wat **onafhankelijk voeradvies** voor uw bedrijf kan doen?